

<b>Esselunga, Accordo, 14/11/1971</b>	
Decorrenza: <b>14/10/1971</b>	
Scadenza: <b>30/09/1973</b>	

14 ottobre 1971

## ACCORDO NAZIONALE SUPERMARKETS ITALIANI

Accordo di massima tra la SUPERMARKETS ITALIANA S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali

FISASCAT - C.I.S.L.

FILCAMS - C.G.I.L.

UIDATCA - U.I.L.

## MINIMO CONTRATTUALE

L. 8.000 (ottomila) lorde mensili per 14 mensilità (stesura accordo UPIM).

## SCATTI DI ANZIANITA'

Non assorbimento in caso di passaggio a categoria superiore e ricalcolo (stesura accordo UPIM).

## APPRENDISTATO

Riduzione periodo apprendistato a 9 (nove) mesi.

## PART-TIME

10% sulla retribuzione tabellare

25% sull'organico (stesura accordo UPIM).

## PARITA' NORMATIVA

Ferie: decorrenza immediata. Computo delle stesse su 5 giornate lavorative settimanali.

Indennità di anzianità: Anticipazione C.C.N.L. al 1 luglio 1973.

## ANZIANITA' RETROATTIVA OPERAI

Con lettera a parte l'azienda comunicherà alle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori la determinazione di corrispondere al lavoratore operaio in caso di risoluzione del rapporto di lavoro la differenza tra quanto previsto dal C.C.N.L. per le categorie operaie e quelle impiegatizie ciò s'intende a far tempo dalla data di entrata in vigore del presente accordo.

## ORGANICI

L'Azienda si impegna a discutere i problemi relativi a livello di filiale.

### MALATTIA

Anticipazione integrazione quote a carico dell'INAM da parte dell'azienda per malattia superiore alla durata di 1 mese.

### MATERNITA'

Impegno a discutere i problemi relativi in epoca successiva.

### DIRITTI SINDACALI

Disponibilità ad incontrarsi da parte dell'azienda con le Organizzazioni Sindacali firmatarie per l'esame dei progetti relativi, che verranno avanzati.

### CORRESPONSIONE DELLE RETRIBUZIONI

Fissazione di un calendario annuale della corresponsione delle retribuzioni. In concomitanza al personale occupato a tempo parziale verrà corrisposto il 90% della retribuzione mensile:  
la differenza entro il 10 del mese successivo.

### TRASFERIMENTI

L'Azienda comunicherà in base allo Statuto dei Lavoratori le motivazioni del trasferimento almeno 7 (sette) giorni prima dello stesso. In caso di temporaneo trasferimento da una unità produttiva ad un'altra l'azienda rimborserà al lavoratore oltre le normali spese di viaggio le ulteriori eventuali maggiori spese sostenute dallo stesso.

### NASTRO ORARIO

Per quanto riguarda la distribuzione dell'orario di lavoro giornaliero ordinario di lavoro le parti concordano che lo stesso non dovrà superare l'arco di 10 ore nei giorni feriali e di 11 ore nei giorni prefestivi. Decorrenza della norma 1° dicembre 1971.

Limitatamente al personale addetto ai registratori di cassa (con intercambiabilità di mansioni) l'orario di cui sopra potrà essere prolungato da parte dell'azienda rispettivamente di mezz'ora.

### CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

#### **Punti di Vendita Parametro**

Addette ai registratori di cassa e 121 per 18 mesi  
rifornimento banche 125 per 36 mesi

Sorveglianti 132 per 24 mesi  
Addette ai rimborsi . 135  
Banconieri di macelleria , 132  
Secondo addetto frutta e verdura 132  
116 per 12 mesi  
Confezionatrici — pezzatrici 121 per 8 mesi  
125  
116 per 18 mesi  
Rifornitori scatolame 121 per 36 mesi  
Addetti latticini 125 per 24 mesi  
132

Addetti carico e scarico, movimentazione 112  
merci e vuoti

Addetti esclusivamente alle pulizie  
107  
anche con mezzi meccanici

### **Magazzino**

1° ricevitore 140  
2° ricevitore 132  
Carrellisti 132  
Fatturisti/Stivatori 125

Addetti carico e scarico e movimentazione 112  
merci e vuoti

Addetti alle pulizie anche con mezzi  
107  
meccanici

### **Reparto Trasporti**

Autisti 132  
Aiutanti Autisti 121  
Carriziere 132  
Meccanico 132  
Capo Reparto 159

Reparto Produzioni  
Capi Reparto 159

Gelataio, torrefattore, pastaio,

tagliatore di formaggi

121 per 18 mesi

Aiutanti (come sopra)

125

116 per 12 mesi

Confezionatrici-Confezionatori 121 per 8 mesi

125

### **Reparto Salumi e Formaggi**

1° preparatore 125

116 per 12 mesi

Aiuto Preparatori

121

### **Magazzino Carni**

1° ricevitore 140

Addetti al magazzino carni 121

Reparto Manutenzione-Impianti

Capo Reparto 159

Specializzati 132

Guardiani 125

116 per 24 mesi

121 per 12 mesi

Impiegati 125 per 12 mesi

132 per 24 mesi

135

Nota a verbale

Le addette ai registratori di cassa attualmente inquadrati in cat. C.2 e gli addetti al rifornimento scaffali attualmente inquadrati in cat. D.2, che hanno maturato o che maturino nel tempo 18 mesi di anzianità in categoria verranno inquadrati a parametro 132.

Le anzianità maturate in azienda si intendono valide ai fini del passaggio ai parametri superiori.

### **DECORRENZA E DURATA**

DAL 1° ottobre 1971 al 30 settembre 1973.
